

ERFOLGREICHE MITARBEITERGESPRÄCHE FÜHREN

Für Führungskräfte aller Abteilungen.

Für zufriedene Mitarbeiter sind maßgeblich deren Führungskräfte verantwortlich.

Regelmäßige Gespräche, konstruktives Feedback und das Interesse am Menschen selbst sorgen für Zufriedenheit und führen zu einer engeren Bindung zwischen den Angestellten und dem eigenen Unternehmen.

Denn alle Menschen benötigen in regelmäßigen Abständen **eine Einschätzung ihrer Leistung und eine Rückmeldung zu ihrem Verhalten**, um ihr Potenzial einschätzen zu können und **ihre Fähigkeiten effektiv zu nutzen**.

Deshalb sind **regelmäßige und gut geführte Feedback-Gespräche** zwischen Vorgesetzten und ihren Mitarbeitern **unerlässlich und ein wichtiges Element bei der Personalentwicklung**.

Auszug aus den Seminarinhalten:

- Aufbau eines Feedback-Gesprächs
- Termine planen und vorbereiten
- Die richtige Gesprächsatmosphäre schaffen
- Stärken loben und Schwächen sanft reflektieren
- Auch in herausfordernden Situationen positiv bleiben
- Entwicklungsmöglichkeiten beleuchten, Zukunft planen
- Strategien und Ziele vereinbaren und beiderseitig einhalten
- Praktische Gesprächsübungen

Dauer:	ca. 5 Stunden zzgl. Pausen (ca. 1 Stunde)
Zielgruppe:	Fach- und Führungskräfte aller Abteilungen
Teilnehmerzahl:	ideal: 6-8 Personen / max.: 10 Personen
Trainerin:	Birte Nagel
Seminarunterlagen:	Die Seminarinhalte werden auf CD-Rom und als Download zur Verfügung gestellt.
Termin:	nach Absprache
Preis:	auf Anfrage



Birte Nagel Hotel- und Gastronomieberatung

Feisneckblick 8
17192 Waren (Müritz)

Tel: 03991 633 904

Mobil: 0173 70 46 235

Mail:

info@hogaberatung-nagel.de

Web:

www.hogaberatung-nagel.de

Neuigkeiten zu aktuellen Themen und Informationen finden Sie ebenfalls bei facebook:

<https://www.facebook.com/hogaberatungnagel/>

**Wir kommunizieren
mit Herz.**

**Wir bauen
auf Erfahrung.**

**Wir führen
mit Verstand.**